

## CZ LOKO spojí od července obchod a zavede další změny

ČESKÁ TŘEBOVÁ, 30. června 2017

Několik organizačních změn, mezi které patří i sloučení dvou obchodních úseků do jednoho, zavede od července akciová společnost CZ LOKO: Změny oznámil Josef Gulyás, generální ředitel firmy, patřící mezi významné evropské výrobce lokomotiv a speciálních drážních vozidel. *„Chceme-li své postavení na trhu posilovat, musíme být ještě efektivnější. K tomu tyto organizační i personální změny směřují,*“ vysvětlil.

Obchod, tvořený dosud dvěma úseky, se sloučí do jednoho, který bude řídit Jaroslav Plhák z pozice ředitele pro obchod a marketing. Jeho zástupcem pro všechny oblasti mimo Společenství nezávislých států (CIS) bude i nadále Jan Kutálek jako obchodní ředitel. Pro země CIS byl do funkce obchodního ředitele jmenován Alexander Volf. Sloučení obchodních úseků přinese především konzistentní řízení a směřování obchodních aktivit na současných i nových obchodních teritoriích.

Změny se týkají také oddělení servisu. Veškeré, tedy i zahraniční servisní aktivity, budou od tohoto data řízeny oddělením Centrálního servisu. Společnost CZ LOKO přitom dále posiluje kapacitu servisních výkonů, mimo jiné i přesměrováním činností dceřiné společnosti Letohradské strojírny výlučně právě na servisní zakázky.

*„Cíl je jednoduchý. Posílení a optimalizace servisních týmů, především na záručním a pozáručním servisu a fullservisu. Trh si především fullservis, tedy servis, zahrnující kompletní údržbu vozidel, žádá víc a víc. Jde o očekávaný vývoj a současný trend. Operátoři chtějí primárně přepravovat a logicky omezují vlastní opravárenské kapacity, tedy lidské zdroje, haly, zázemí, náhradní díly. Je to pro ně zkrátka neekonomické,*“ uvedl Josef Gulyás.

Ke stejnému datu se sloučí Úsek pro strategii a projekty a Správní úsek, který nově celý povede Bedřich Bulíčka. Součástí organizačních změn je rovněž přesun a rozvoj oddělení Systémového controllingu, které povede Romana Szitová. Řízeno bude přímo generálním ředitelem.

*„Jde tedy o organizační a personální změny v řídicích strukturách společnosti, které se ostatních zaměstnanců bezprostředně nedotknou. Přispějí ale k tomu, abychom byli pružnější a pro naše zákazníky a obchodní partnery čitelnější, a mohli si dovolit realizovat další benefity i pro naše zaměstnance,*“ uzavřel Josef Gulyás.